

ドラッカー流マネジメント研修

ドラッカーは「基本と原則に反するものは、例外なく時を経ず破綻する」とし、現在のような転換期にあるからこそ、変わらざるもの（＝原理原則）を重要視すべき、と説いています。SRSのドラッカー流マネジメント研修は、マネジャーのあるべき姿からスタートし、知識としての原理原則をお伝えします。この原理原則に、現場コンサルティングの経験とノウハウを融合させることで、より実践的、実務的なマネジメント手法、リーダーシップ手法へ落とし込みます。

○ ドラッカーの「マネジメント」とは

- ・ドラッカーは、「経営学の大家」であり「マネジメントの父」とも呼ばれている。現在各企業で一般的に用いられている目標管理、アウトソーシング、ベンチマーキングなどの経営用語を生み出した人物であり、昨年ベストセラーの「もしドラ」によりさらに一般層まで知られることとなった。

○ 研修のねらい

- ・新任主任に求められる「リーダー」の役割に関する原理原則を知るとともに、その実践方法の基本を身につける。
- ・経営・管理者に必要な4つの基本スキル（コミュニケーション、意思決定等の手法）、成果を上げるための5つの方法など、マネジメントスキルの知識理論を知り、現在の組織や業務に落とし込んで考えるトレーニングを行う。
- ・新任主任として、今後の組織での役割、人材育成の方法と、それに伴う必要なコミュニケーションの手法についての基本的な考え方をケーススタディを用いて学ぶ。

○ カリキュラム

| | | |
|-----|--|--|
| 1日目 | <ul style="list-style-type: none"> ■ ドラッカー流マネジメントとは何か、なぜ必要か。 ■ 企業、組織はどのようにあるべきか ■ マネジャーに求められる資質と能力とは | <ul style="list-style-type: none"> ・ドラッカーのマネジメントの基本思想と、企業に求められるマーケティングとイノベーションの基本を知る。 ・企業としての使命を果たすために、組織の中でリーダーはどのような役割を果たすべきか。 ・マネジャーとしての役割を実践するために、組織内でどのようなコミュニケーションをとるべきか。 |
| 2日目 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 経営・管理者に求められる4つの基本スキルとは ■ 働きがいのある仕事環境を作るための実践手法 ■ できる人の仕事の進め方とセルフマネジメント（自己管理） | <ul style="list-style-type: none"> ・経営・管理者に必要なコミュニケーション、意思決定等の基本スキルについて、具体的なケースを用いて知る。 ・人をやる気にさせる仕事環境をどのように作るべきか。人材育成の基本的な考え方を学んだ上で、マネジャーに求められるコミュニケーション手法をトレーニングする。 ・成果をあげるための5つの方法の基本を学ぶ。 |

※カリキュラムは変更する場合がございます。

【お問い合わせ先】 今日からできる改善・改革を推進する

株式会社 SRSコメンメント

〒790-0047 松山市余戸南6-4-19 東京営業所 江戸川区東葛西6-6-1-308

TEL : 089-974-0878 FAX : 089-974-5878 TEL&FAX : 03-3877-3906

E-mail : esu@bronze.ocn.ne.jp ホームページ <http://www.srs-commencement.co.jp/>