

「学習する組織」構築のための ビジネスチームトレーナー育成研修

- ・誰もが、今までと同じ業務を、同じやり方で実施している（疑問を感じない）。
- ・マニュアルや答えを求める「指示待ち」のスタッフばかりである。
- ・何かを変えようとしても、メンバーの抵抗感があり変えることができない。
このようなチームでは、現在の過酷な経営環境に対応することはできません。
当研修では、メンバーが自ら考え、変化に対応し続けるとともに、
成果を出すためのチームを作り、伸ばすためのリーダー育成を目指します。

○ 対象： 以下の課題を抱える経営者、組織のリーダー、リーダー候補の方

- ・ 成果を出すことに向かって、一丸となれる強いチームを作りたい。
- ・ 表面的な問題解決だけでなく、物事を俯瞰し、根本的な解決を目指したい。
- ・ 問題を自ら見つけ出し、解決の道筋を考えることのできる人材を育てたい。
- ・ パートやアルバイトも含め全スタッフを戦力化できる人材を育てたい。
- ・ 人材育成のステップを描き、その具体的な指導ができる人材を育てたい。
- ・ コミュニケーション力、問題解決力、組織マネジメント力等、リーダーとしての基本知識とスキルを身につけたい。

○ 研修の目的

- ・ 自ら「学び」、「育て」、「成果を達成する」ためのチーム作りを行うために、必要な知識と理論、実践方法までを学びます。
- ・ そのチームを作るために何を行い、リーダーがどのような役割を果たすべきか、必要なスキルを明らかにします。

○ 研修の目的と全体像

- ・ 当研修は、ベーシックコース（知識と理論）とアドバンスコース（事例を用いた実践方法）の二部構成です。
- ・ それぞれ単独でも申し込みますが、続けて受講されることをお勧めします。
- ・ ベーシックコースの終了後、持ち帰りワークをご用意しています。学んだ内容をもとに自社のチームの状況分析、課題把握を行っていただき、チームで話し合ってくださいことを目的としています。その上でアドバンスコースを受講いただくことで、より自社の内容に沿ったカリキュラムとなります（個別フォローを行いますので、より実践的な効果が期待できます）。

1日目	■ ベーシック（基礎）コース 10月9日（水） 9：30～16：30（一時間休憩）	・ 「学習する組織」とは何か、なぜ必要か ・ そのときリーダーに求められる役割と必要なスキルとは ・ 自社の課題を明らかにし、解決手順を考える（ワーク）
2日目	■ アドバンス（実践）コース 10月23日（水） 9：30～16：30（一時間休憩）	・ なぜチームでの課題解決が上手いかわからないのか。 ・ ワークにより、主体的な課題解決方法、人材育成を考える ・ 自社の現状に沿った解決手段と人材育成計画の作成

※カリキュラムは変更する場合がございます。

■ 場 所：松山市総合コミュニティセンター（松山市湊町七丁目5番地 TEL 089-921-8222）

■ 参加費：1名様/1日…10,500円（2日間：21,000円 消費税・テキスト代を含む）◆定員：20名

■ お問合せ先：株式会社SRSコメンズメント

〒790-0047 松山市余戸南6-4-19 （TEL：089-974-0878 FAX：089-974-5878）

HP <http://www.srs-commencement.co.jp/> E-mail : esu@bronze.ocn.ne.jp

（株）SRSコメンズメント 吉森 行

（FAX 089-974-5878）

『学習する組織構築のためのトレーナー育成研修』申込書

参加予定人数	名	コース	ベーシック（基礎）・アドバンス（実践）
貴社名			ご担当者名
所在地	〒		
TEL			FAX