

SRS 新入社員フォローアップ研修

現在、入社して3年以内に離職する場合は、約3割～5割に上るといわれており、その大部分が「仕事上のストレス」や「労働時間」等の短期的な視点によるものが多いです。

「真の人財」を育成するためには、入社して半年、何を学び、どのような姿勢で仕事に取り組んでいるのか、を改めて見直しつつ、自らが目標を定め、より高い視点で、仕事から学ぶ姿勢をもてる必要があります。SRSの「新入社員フォローアップ研修」では、ビジネスの基礎知識を再確認するとともに、講師や他の出席者とのコミュニケーションを通じて、仕事に取り組む姿勢を見直し、自分の目標や課題を見出すことを主眼としています。

○ 対象者

- ・入社して半年から1年経過した方
 - ・中途入社された方
 - ・当社の「新入社員研修」を受講された方
 - ・社外研修を受講されたことのない入社2～3年の方
- ※もちろん、当社以外の「新入社員研修」を受講された方もご参加いただけます。

○ カリキュラム

1日目 (9:30～16:30)	◇ 半年間の仕事を洗い出し、他社のメンバーやあるべき姿との比較を行います。 ◇ 時間管理と行動管理の基本の再確認(グループワーク)	<ul style="list-style-type: none"> ・現在の仕事内容を分解し、企業人としてのあるべき基本的な姿勢と照らし合わせます。 ・新入社員研修で学習した時間管理と行動管理について、現状でどのようにできているか、ワークを通じて再確認いただきます。 (仕事の優先順位の決め方、仕事のプランの立て方等)
2日目 (9:30～16:30)	◇ ビジネス上の課題を乗り越えるための、QC7つ道具を使った問題解決方法(ケーススタディ) ◇ コミュニケーションおよび「ハウ・レン・ソウ」のレベルアップ ◇ 今後の職場生活を充実したものにするための行動目標の設定。	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員研修で学んだQC7つ道具を使ってグループ討議により、問題解決の方法を考えます。 ・仕事の基本となる「報告・連絡・相談」について再確認いただき、また「報告・連絡・相談」のレベルアップした方法について学びます。 (論理的に話す基本技術等) ・入社時に策定した自分の目標の達成度を確認し、PDCAのCHECK(確認)とACTION(次の行動)の段階を実際に体験していただきます。

※カリキュラムは変更する場合がございます。

○ SRSの新入社員研修の特徴

- ・当社オリジナルの人材評価により、「段位認定」を行います。
- ・受講生それぞれの課題を明確にでき、モチベーションが上がります。
- ・外部の視点からの人事評価としても活用できます。

※ 開催日：2010年9月2日(木)～9月3日(金) 2日間 9:30～16:30

※ 場所：松山市総合コミュニティセンター (松山市湊町七丁目5番地 TEL 089-921-8222)

※ 参加費：1名様 21,000円 (消費税・テキスト代・食事代を含む)

■ お問い合わせ先：株式会社SRSコメント 〒790-0047 松山市余戸南6-4-19

(TEL: 089-974-0878 FAX: 089-974-5878) HP <http://www.srs-commencement.co.jp/> E-mail: esu@bronze.ocn.ne.jp

(株)SRSコメント 吉森 行

(FAX 089-974-5878)

『新入社員フォローアップ研修』申込書

参加予定人数	名		
貴社名	ご担当者名		
所在地			
TEL	FAX		
E-mail			